



Kontakt oss

Telefon: 55 55 33 36

E-post: Anne.Kristin.Overa@nav.no

Ruben.Misha.Ellingsen@nav.no

NAV.NO



På nettsida til NAV finn du meir informasjon:
nav.no/arbeidsgiver/inkludere

NAV.NO



Tiltak og virkemiddel fra NAV for å hjelpe flere inn i arbeidslivet



Samarbeid med NAV kan oppleves som
en god og alternativ måte å rekruttere på,
og at det bidrar positivt til arbeidsmiljøet.

NAV.NO

Samarbeid

Når vi samarbeider om inkludering, reduseres risikoen din som arbeidsgiver:

- Tilskuddsordninger sørger for at du ikke får ekstra utgifter.
- NAV følger opp arbeidsgiveren og kandidaten, og vi samarbeider tett ved behov.
- Hvis tiltaket ikke fungerer, finner vi en løsning eller avslutter samarbeidet.



Viktige støtteordninger

Midlertidig lønnstilskudd:

NAV dekker en del av lønnen til en ansatt i en periode. Du som arbeidsgiver ansetter kandidaten i en vanlig hel- eller deltidstilling med ordinær lønn, men får et tilskudd til lønnen utbetalt av NAV.

Målet er å hjelpe flere med å få eller beholde en fast jobb.

Inkluderingsstilskudd:

Inkluderingsstilskudd er en ordning hvor arbeidsgiver kan få dekket utgifter/ dokumenterte tilleggskostnader til tilrettelegging for personer på tiltak på arbeidsplassen.

Tilskuddet kan gis i kombinasjon med andre ordninger, som arbeidstrening eller lønnstilskudd.

Arbeidstrening:

Arbeidstrening er en ordning som gir mennesker muligheten til å få relevant erfaring og etter hvert muligheten for en fast jobb.

Arbeidstrening kan være aktuelt for personer som har behov for ekstra hjelp for å komme i jobb. Det kan være mennesker som har:

- lite eller mangelfull arbeidserfaring.
- falt ut av arbeidslivet på grunn av sykdom.
- nedsatt arbeidsevne.



FNs mål for bærekraftig utvikling

Verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Et av hovedprinsippene i bærekraftsmålene er at ingen skal utelates (Leaving no one behind). De mest sårbare menneskene må derfor prioriteres.

Klimamål 8 er viktig i dagens perspektiv:

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Delmål 8.5

Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid.

